

Strukturiertes Trennungsmanagement mit positivem Imageeffekt

Virtuelles Einzel-Outplacement als individuelle Begleitung beim Stellenabbau

Outplacement ist das gezielte Trennungsmanagement eines Unternehmens und damit Teil eines umfassenden, weitsichtig strukturierten Personalmanagements. Ziel ist es, den Trennungsprozess für beide Seiten – den gekündigten Mitarbeiter und das Unternehmen – lösungsorientiert und wertschätzend abzuwickeln.

Bisher hat diese Begleitung der Mitarbeiter hohen Kostenaufwand für Unternehmen und hohen Zeitaufwand für die Mitarbeiter bedeutet. Durch das virtuelle Einzel-Outplacement, das placement von econnects, kann dieser Prozess nun kostengünstig, zeitsparend und zugleich individuell höchst erfolgreich gestaltet werden.

Erfolgsfaktor HR Management

Der klassische Weg der Gewinnsteigerung durch bessere Technik, besseren Zugang zu Absatzmärkten oder zu Fremdkapital hat im 21. Jahrhundert ausgedient. Zukünftig würden die realen Durchbrüche in der Produktivität durch die Art und Weise erreicht, wie man mit Menschen zusammenarbeitet, diagnostiziert der Wirtschaftstheoretiker und Zukunftsforscher Leo A. Nefjodow das Wesen der künftigen Arbeits- und Wirtschaftswelt. Fakt sei, dass jeder einzelne Mitarbeiter heute der wichtigste Wettbewerbsfaktor eines Unternehmens ist – und das Thema Human Resources damit im strategischen Management angekommen sein müsse, sagt auch Professorin Nele Graf, geschäftsführende Gesellschafterin der Mentus GmbH in Braunschweig und Herausgeberin des Buches Innovationen im Personalmanagement.

Im Rahmen des seit 2010 stattfindenden HR Innovation Slam hat der Springer Gabler Verlag dieses Buch zu den innovativsten Konzepten für Veränderungen des Personalmanagements veröffentlicht, in dem Vorteile und Effizienz des virtuellen Outplacement ausführlich als einer der relevanten Aspekte vorgestellt werden.

Innovationsleistung des eplacements

Kündigungen einzelner Mitarbeiter wirken sich nicht nur verstörend auf den Betroffenen aus, sie hinterlassen auch Spuren im gesamten Unternehmen. Diese Folgen fängt der Prozess des Outplacements auf. Mit dem gezielten Trennungsmanagement gelingt es, die verbliebenen Mitarbeiter motiviert und engagiert zu halten. Die scheidende Kollegin, der scheidende Kollege wird gleichzeitig aufgefangen und so in die Lage versetzt, bis Vertragsende ihre, seine Aufgaben zu erfüllen – durch die aktive Unterstützung des Unternehmens, sich konstruktiv der beruflichen Neuorientierung zu widmen.

econnects hat die Maßnahme des Outplacements ins 21. Jahrhundert geholt und den zeit- und kostenintensiven Beratungsprozess durch die online Fokussierung für alle Beteiligten strukturell

perfektioniert. Sämtliche relevanten Bestandteile des regulären Beratungsprozesses sind für online Tools, telefonische Gespräche oder Videokonferenzen mit den persönlichen Beratern optimiert worden.

Selbstverständlich wird auch im virtuellen eplacement der Schwerpunkt auf die sehr individuelle Begleitung und die aktive Unterstützung zur beruflichen Neuorientierung gelegt. Zu Anfang des Prozesses wird eine umfassende persönliche Bestandsaufnahme der Fähigkeiten, Kenntnisse und Wünsche der Teilnehmer erarbeitet. Anhand dieser Fakten rollen sie in Zusammenarbeit mit den Spezialisten von econnects den Arbeitsmarkt für sich selbst von hinten auf: Was kann nur ich, was genau die Lösung für das Problem dieses Unternehmens bietet? In fünf konsequenten Schritten werden die ehemaligen Mitarbeiter so durch ihre individuelle berufliche Neuorientierung geführt – bis hin zur Einstellungsverhandlung im neuen Job. Und das ohne umfangreiche Reiseaktivitäten in stringenten Online Tasks und exakt terminierten Telefonberatungen. Bei Bedarf sind natürlich auch jederzeit persönliche Termine möglich. Die gleichbleibende Qualität garantiert die Zertifizierung des eplacements von econnects.

Imagegewinn – Mehrwert für das Unternehmen

Nicht in Zahlen aufzuwiegen ist der Imagegewinn für das Unternehmen selbst. Denn ein Mitarbeiter, dessen Verabschiedung aus dem bisherigen Job seitens des Unternehmens so professionell, effizient und für sie/ihn selbst kostenfrei bis hin zum Einstieg in eine neue berufliche Herausforderung mit neuem Entwicklungspotential begleitet wird, wird auch nach der Trennung vom bisherigen Arbeitgeber positiv über diesen sprechen. Damit stabilisiert das Unternehmen seinen guten Ruf und weist sich gleichzeitig als attraktiver Arbeitgeber für potentielle neue Bewerber aus.