

AVGS-MAT

Maßnahmen-Nummer 123/6734/18

Wer kann teilnehmen?

Menschen, die nach einem längeren Zeitraum eine Anstellung gefunden haben und zum erfolgreichen Neustart eine professionelle Unterstützung auf dem Weg in eine langfristige Anstellung wünschen.

Wie können Sie teilnehmen?

Das Programm von econnects wird bei Vorliegen der Voraussetzungen für den Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS-MAT) von der Agentur für Arbeit und dem JobCenter finanziert. Sprechen Sie mit Ihrem Berater.

Dauer

Unser Programm besteht aus bis zu 50 Einheiten mit mindestens zwei Einheiten pro Woche. Der Einstieg ist jederzeit möglich.

» Bei econnects bekam ich ein sehr individuelles, kreatives Coaching mit viel Esprit! Ich kann das sehr empfehlen. Als Young Professional habe ich jetzt endlich meinen »Platz gefunden«.

Friederike Alexandra Schreiber,
Junior-Projektmanager Sales &
Events

» Durch die sehr persönliche und versierte Betreuung konnte ich meine Ängste abbauen und mit positiver Energie die Umstellung auf die geänderten Anforderungen erfolgreich meistern. Ich werde heute als kompetenter Kollege wahr genommen und fühle mich schon fast als alter Hase.

Günther Paprocki, Projekt-Manager

Unser Angebot auf einen Blick:

- Bestandsaufnahme
- Potenzialanalyse
- Zieldefinition
- Imageberatung
- Ich-Marketing
- Networking
- Proaktiv-Coaching
- Gesprächstraining
- Teamintegration
- Karriereentwicklung

Besser können Sie nicht neu starten!

www.econnects.de

Nehmen Sie an unserem Programm teil – Sie können jederzeit einsteigen. Kommen Sie mit Ihrem AVGS-MAT Gutschein zu uns. Vereinbaren Sie einen ersten, kostenlosen Termin. Gerne beantworten wir alle offenen Fragen.

econnects®
Premium Out- und Newplacement

econnects GmbH
Mundsburger Damm 14 | 22087 Hamburg
Fon +49 (0) 40-21 00 701-0
info@econnects.de | www.econnects.de

Der erfolgreiche Start in Ihre neue Position



Titel: panthermedia.net

AVGS-MAT

Wir begleiten Sie auf Ihrem Karriere-Weg



Annemette ter Horst
Geschäftsführerin



Jeannette Partner
Beraterin und Coach

» Am erfolgreichsten sind diejenigen, die ihre Talente im Beruf optimal zum Einsatz bringen. Voraussetzung ist ein gutes Gespür dafür, was man am besten kann – und die Erkenntnis, welche Schritte zum Ziel führen. Dies zu beherrschen, ist kein Zufall.

Das econnects-Programm unterstützt Sie dabei, Ihre Stärken zu erkennen und gezielt einzusetzen. Die Strategie, die ich zusammen mit meinem Team erarbeitet habe, basiert auf einzelnen Modulen, die aufeinander aufbauen.

Wir freuen uns, wenn wir auch Sie erfolgreich bei Ihrem beruflichen Neustart begleiten dürfen.

Annemette ter Horst
Geschäftsführerin econnects GmbH

Der erfolgreiche Start in Ihre neue Position – das econnects-Programm

Unser Ziel

Durch intensives Coaching, Beratung und Training, begleiten wir Sie in der Anfangszeit Ihrer neuen Position. Wir unterstützen Sie, Ihre Erwartungshaltung und die Ihres Arbeitgebers so zu justieren, dass ein langfristiges Arbeitsverhältnis zielführend ist.

Das bieten wir Ihnen

Wir geben Ihnen eine wirksame und individuelle Unterstützung durch umfassende Informationen, professionelles Kompetenztraining und Analysen, damit Sie Ihre neue Position ohne Reibungsverluste erfolgreich ausfüllen können. Das 50 Einheiten umfassende econnects-Programm bietet Ihnen auf Basis des Aktivierungs- und Vermittlungsgut-scheins ein breites Spektrum an Beratung in Einzelgesprächen rund um die Stabilisierung Ihres neuen Arbeitsverhältnisses. Sie lernen Ihre beruflichen Wünsche und Grenzen besser kennen, um so Ihr volles Potenzial optimal einbringen und eine erfolgreiche Berufskarriere planen zu können.

Das eigene Potenzial erkennen und aufsteigen

Unsere Erfolgs-Strategie



Entscheidung

Die Entscheidung ist getroffen, Sie wagen einen Neustart. Im Zentrum der ersten Coachingstunden steht eine ausführliche Stärken- und Schwächenbestimmung. Mit Ihrem persönlichen Kompetenzprofil schaffen wir gemeinsam Klarheit über die gestellten Anforderungen in Ihrem neuen Job und stärken Ihr Vertrauen in Ihre eigenen Möglichkeiten.



Erfolgreicher Neustart

In den weiteren Gesprächen vermitteln wir die Fähigkeit zu einer stetigen aktiven Überprüfung und eigenverantwortlichen Einordnung, um die anvisierten Ziele im neuen Job erreichen zu können. Das Hinterfragen der Unternehmenskultur, der Aufbau eines hilfreichen Netzwerkes, das Einstellen der eigenen Work-Life-Balance und der bewusste Umgang mit den eigenen Ressourcen werden vermittelt und vertieft. Gezieltes Coaching führt zum Ausbau der eigenen Kompetenzen, zur Stärkung des Selbstbewusstseins, der Eigenständigkeit und Eigenverantwortung. Sie erhalten so das Rüstzeug für das erfolgreiche Überstehen der Probezeit und den Sprung in eine langfristige, perspektivreiche Arbeitskarriere.



Ist-Analyse



Zielsetzung



Bewerbungskampagne



Inverses Headhunting



Entscheidung



Neustart

Karriereberatung ohne Kompromisse